



ALLEGATO N. 2 DEL VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL

29 OTTOBRE 2021

Relazione del Collegio dei revisori dei conti sulla richiesta di certificazione, ai sensi dell'art. 40, 3^a comma-sexies. D.lgs n. 165/2001 - retribuzione accessoria personale non dirigente anno 2021.

Il Collegio,

VISTI

- gli artt. 40, comma 3 sexies, e 40-bis, comma 1, del D.lgsn. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

ESAMINATA

- la richiesta di certificazione relativa al Fondo del personale camerale non dirigenziale per l'anno 2021, trasmessa via pec in data 15 ottobre 2021, con nota prot. 43709 del 15.10.2021, contenente la seguente documentazione allegata:

1) determina del Commissario straordinario con i poteri della Giunta n. 18 del 30.07.2021 recante *“Contrattazione integrativa decentrata personale non dirigente. Costituzione del Fondo risorse variabili anno 2021.”*;

2) determinazione dirigenziale n. 70 del 03.08.2021 recante *“Contrattazione integrativa decentrata personale non dirigente. Costituzione del Fondo anno 2021.”*;

3) accordo “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente triennio 2019 – 2021” del 07.11.2019;

4) relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria CCDI triennio 2019-2021 - Fondo risorse per la retribuzione accessoria del personale non dirigente relativo all'anno 2021.

RICHIAMA E RACCOMANDA



- di assicurare una rigorosa aderenza alle disposizioni contrattuali rispetto alla valutazione più adeguata e compiuta delle attività al fine del rispetto puntuale, come già richiamato nei precedenti verbali di questo Organo di controllo, considerando che l'incremento della componente variabile, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) deve trovare una puntuale giustificazione *"...solo qualora siano verificate in modo rigoroso (e siano quindi oggettivamente documentate) le condizioni ..."* per il finanziamento ulteriore a carico del bilancio dell'Ente ;

VERIFICATO CHE

- sussiste la conformità degli schemi delle relazioni alle indicazioni di cui alla circolare del MEF-RGS n. 25 del 19.07.2012 e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli e criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica di contenimento degli oneri del personale indicati nelle circolari del MEF-RGS n. 20 dell'8.05.2015, n. 12 del 23.03.2016 e n. 26 del 7.12.2016 e dell'art. 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano della performance 2021" con delibera di Giunta n. 2 del 05.02.2021;
- la Relazione della Performance 2020 è stata approvata dal Commissario straordinario con determina n. 11 del 12.07.2021, validata dall'OIV in data 14.07.2021;
- la validazione, entro il 30.06.2022, da parte dell'OIV della Relazione della Performance 2021, costituisce condizione necessaria per l'erogazione delle risorse correlate alla premialità, ai sensi della normativa vigente;
- l'Ente camerale ha approvato il "Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2021-2023" con determina dirigenziale n. 32 del 31.03.2021;



ESPRIME

parere favorevole alla richiesta di certificazione relativa al **Fondo per il personale camerale non dirigenziale per l'anno 2021** e contestualmente

CERTIFICA

DESCRIZIONE	IMPORTO
AMMONTARE FONDO CERTIFICATO	€.145.149,43 Ammontare del fondo che comprende la somma delle risorse stabili, delle somme delle risorse variabili, al netto delle decurtazioni consolidate e delle cessazioni del personale e della decurtazione per rispetto del limite del fondo anno 2016.

la compatibilità dei costi sopra indicati della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'ente;

INVITA

l'Ente a dare attuazione agli obblighi previsti nell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e agli altri obblighi conseguenti di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Presidente

(dott. Giuseppe Mongelli)

Il Componente

(dott. Antonio Laghezza)